

Norteña ImperAcademy



3ª Promoción: Del 9 al 13 de Febrero 2026



www.nortena.es



Qué es Norteña ImperAcademy:



Norteña es una empresa actual y moderna que abandera el sector de la rehabilitación e impermeabilización de cubiertas industriales con el uso de las últimas técnicas de instalación y en la utilización de las TIC para mejorar la gestión y eficiencia de la compañía.

Nos definimos como una empresa joven y 100% digital, con integrantes y colaboradores que tienen una gran experiencia en el sector de la impermeabilización y cubiertas.

Estamos siendo disruptivos en nuestro sector debido a la gran elevación del valor añadido que aportamos a los trabajos desde el proceso comercial, en su ejecución y en la Postventa. En este sector toda la aportación de valor que estamos ofreciendo es inédita y cada año la ampliamos.

En 2024 dimos un paso al frente porque no hay trabajadores cualificados en nuestro sector y al no haber una formación reglada de nuestro oficio, decidimos crear Norteña ImperAcademy.

Hemos elaborado un programa formativo intensivo muy completo, de una semana de duración que aporte los conocimientos básicos para poder empezar a trabajar en el oficio.

Esta formación no hará a nadie experto en impermeabilización de cubiertas en una semana, pero sí será la base para tener el conocimiento básico en el oficio y empezar a trabajar, para desarrollar una carrera profesional con la actitud como ingrediente indispensable.

Norteña ImperAcademy quiere ser el cambio que quiere ver el oficio de la impermeabilización. El sector sufrió un fuerte revés en la crisis de 2008, haciendo buscar otras vías de trabajo a los profesionales de todo tipo de oficios, entre los que se encuentra la impermeabilización, por lo tanto, el mejor momento para crear una academia de impermeabilización fue hace más de 15 años, el segundo mejor momento es ahora... Y ya no se puede seguir de brazos cruzados esperando la solución, porque de lo contrario seremos parte del problema, así que en 2024 comenzó la andadura de Norteña ImperAcademy.

www.nortena.es

La compañía líder en aportación de valor en la cubierta

Ejecución y rehabilitación de la impermeabilización, seguridad y mantenimiento



20 años de experiencia en la impermeabilización de cubiertas y el afán de mejora continua día a día, da como resultado una compañía con el foco puesto en la transparencia hacia el cliente y la aportación de valor.

Trabajamos cada día desde la fundación en el año 2006 para ser una empresa referente a nivel nacional en el sector de las cubiertas industriales, basándonos en la calidad y la personalización a medida de cada cliente.

Una cuidada estrategia con un único objetivo, el servicio integral de la cubierta para nuestros clientes a través de una marca reconocible, cercana, transparente y accesible, que ha ido creciendo de forma tranquila pero segura a la par que la responsabilidad de los trabajos que ejecutamos.

La transformación digital llevada a cabo en la compañía proporciona toda la información en tiempo real para nuestros clientes y para la mejora de la gestión interna de nuestra empresa, que redundan en un mejor servicio con una comunicación bidireccional. Una digitalización ampliamente premiada.

Especialistas en cubiertas industriales, impermeabilización, líneas de vida, y seguridad pasiva. Además del mantenimiento, para una larga vida de la cubierta, con una mejora del retorno de inversión a través de nuestra división *Covercare®*.

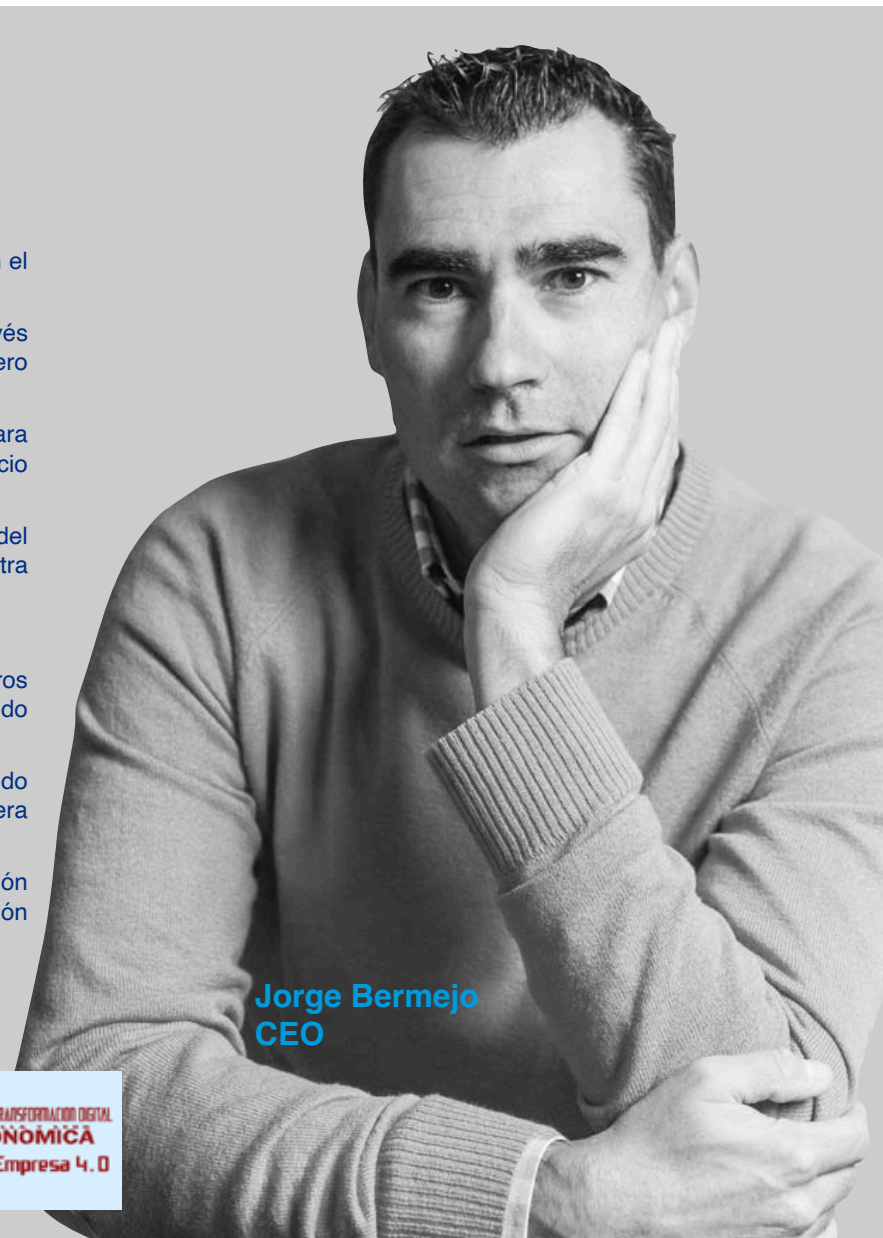
Todo con el objetivo de aumentar la seguridad de cada cubierta.

Nuestro esfuerzo está focalizado en cubrir las necesidades de una manera integral y a medida de nuestros clientes, todo ello con una total transparencia y agilidad de la información, obteniendo un valor añadido diferencial.

Para poder llevar a cabo todos estos objetivos y el crecimiento interanual que estamos desarrollando necesitamos el mejor equipo humano de profesionales bien formados. Y como estos escasean de manera preocupante nos lanzamos a buscar la solución.

La creación de Norteña ImperAcademy en conjunto con nuestros principales Partners, con ANEDI (Asociación Nacional de Empresas de Impermeabilización) y con los más reputados profesionales de la impermeabilización en España.

www.nortena.es



Jorge Bermejo
CEO

Programa Formativo

Lunes 9 de Febrero 2026:

9:00 h

Bienvenida.

**Entrega y firma de documentos de protección de datos.
Entrega de EPI's (Punteras de seguridad, guantes, gafas)**

9:30 h

Presentación de Norteña.

Ponente: Jorge Bermejo, CEO de Norteña.

10:30 h

**- Explicación y estructura de la formación a desarrollar.
- Detalles a tener en cuenta del puesto de trabajo en el oficio de impermeabilización y formación obligatoria.
- Competencias digitales necesarias y utilización de instrumentos para aportar valor (Dron, Time Lapse, etc)**

Ponente: Sara Moreno, Responsable RRHH de Norteña

11:30 h

**- Explicación de materiales, nomenclaturas y significados de los materiales y afines que se utilizan.
- Conocimiento de muestras de muestras de materiales.**

Ponente: Jorge Bermejo, CEO de Norteña.

12:15 h

Visión de procedimientos de ejecución en video (1ª Parte)

Apoyo explicaciones: Jorge Bermejo, CEO de Norteña.

13:15 a 14:15 h

La situación del sector y el futuro del mismo.

Ponente: Borja Jimenez, Market Developer Manager Data Center, Logistic, Retail and Warehouse en Sika España.



Martes 10 de Febrero 2026:

9:00 a 10:15 h

Medición de cubiertas:

**- Como hacer mediciones en una cubierta.
- Interpretación de planos.
- El cálculo de viento y su interpretación.
- Ejecución de planos y confección de medición completa.**

- La importancia de las pruebas de soldadura al comienzo del día y a mediodía.

- La importancia de seguir siempre los procedimientos de ejecución, viendo como ejemplo el de Norteña.

Ponente: Rafa Payo, Responsable Dpto. Técnico Norteña

10:15 h

**Visión de procedimientos de ejecución en video (2ª Parte)
Procedimientos: 5, 6, 7 y 8.**

Apoyo explicaciones: Jorge Bermejo, CEO de Norteña.

11:00 a 14:30 h

Explicación y usos de los diferentes materiales que se utilizan en la impermeabilización de cubiertas.

Ponente: Moisés Martínez Campos, Coordinador general de la Guía de Impermeabilización de ANEDI.

Director General TECIM Desarrollo y Presidente ANEDI.



Miércoles 11 de Febrero 2026:

8:30 a 11:30 h

1ª Practica:

Explicación teórico - practica de como ejecutar soldaduras en láminas impermeabilizantes sintéticas.

Ponente - entrenador: Carlos Pizarro, Trainer Roofing Escuela Sika España.

11:30 a 12:30 h

Tecnología de soldadura de láminas sintéticas:

- **Tipos de maquinaria manual para soldadura de láminas.**
- **Tipos de maquinaria automática (Robots de mano) para soldadura de láminas.**
- **Tipos de maquinaria automática (Robots autónomos) para soldadura de láminas.**
- **Demostración y practica con cada uno de los tipos.**

Ponente: David Poblete, Responsable comercial Centro-Norte de Leister España - Quero Tools.

12:30 a 14:30 h

2ª Practica:

Ejecución de soldadura manual y remates básicos (Nivel 1) por parte de los alumnos.

Ponente - entrenador: Carlos Pizarro, Trainer Roofing Escuela Sika España.

16:00 a 18:00 h

3ª Practica:

Ejecución de soldadura manual y remates dificultad moderada (Nivel 2) por parte de los alumnos.

Ponente - entrenador: Carlos Pizarro, Trainer Roofing Escuela Sika España.

Jueves 12 de Febrero 2026:

8:30 a 11:00 h

4ª Practica:

Ejecución de soldadura manual y remates dificultad moderada (Nivel 3) por parte de los alumnos.

Ponente - entrenador: Carlos Pizarro, Trainer Roofing Escuela Sika España.

11:00 a 12:00 h

Fijaciones en cubiertas:

- **La importancia de las fijaciones en cubierta.**
- **Tipos de fijaciones según material de soporte y espesores de aislamiento.**
- **Pruebas de arrancamiento y su importancia con una demostración.**
- **El cálculo de viento y su interpretación.**
- **Puesta en ejecución y disposición de láminas impermeabilizantes según la tipología de cubierta y cálculo de viento.**

Ponente: Enrique Capilla, Director General Fijaciones FyT

12:00 a 14:30 h

5ª Practica:

Ejecución de soldadura manual para remates complejos (Nivel 4) y soldadura con robot por parte de los alumnos.

Ponentes - entrenadores: Carlos Pizarro, Trainer Roofing Escuela Sika España.

Jueves 12 de Febrero 2026:

16:00 h

Explicación de como empezar a ejecutar la impermeabilización de una cubierta y aplicarlo en primer lugar en la prueba por equipos.

Ponente: David Peralta, Colaborador de Producción de Norteña.

Llegado este punto se hacen 2 grupos para llevar a cabo la prueba final que consiste en días diferentes:

6ª Practica, por grupos:

Ejecución completa de impermeabilización de cubierta sobre maqueta de 12 m2 con remates perimetrales, remate de sumideros, remate de mochetas, remate manual de tubos y remate mediante collarín de un poste de línea de vida.

Supervisor: David Peralta, Colaborador de Producción de Norteña.



Grupo 1:

Jueves 12 Febrero (en horario de tarde)

16:30 a 20:00 h

6ª Practica en equipo como prueba final del aprendizaje.

Grupo 1:

Viernes 14 Febrero

10:45 a 11:30 h

Visita a una cubierta real ejecutada hace varios años, para comprender todo lo aprendido a lo largo de la semana de formación.

Cubierta Prado Sport

Grupo 2:

Jueves 12 Febrero (en horario de tarde)

16:30 a 17:15 h

Visita a una cubierta por turnos:

Para comprender todo lo aprendido a lo largo de la semana de formación.

Cubierta Prado Sport

Grupo 2:

Viernes 14 Febrero

8:00 a 11:30 h

5ª Practica en equipo como prueba final del aprendizaje.



Viernes 13 de Febrero 2026:

12:00 a 13:15 h

Medios audiovisuales para cubierta:

- Manejo básico de Dron para hacer fotografías aéreas.
- Time Lapse como secuencia de trabajo y otras muchas posibilidades de control de los trabajos.

Ponente: Oscar Ortega, Formador piloto de Drones y secuencias Time Lapse en Tecland Innovación - Aerobur.

13:15 a 14:30 h

Fotografía en cubiertas, importante de cara al cliente.

Ponente: Paco Santamaria, Fotógrafo Industrial

14:30 h a 14:45 h

- La experiencia de alguien que ya ha pasado por la Norteña ImperAcademy y trabaja en Norteña.

Por: David B. Peña, Dpto. Producción de Norteña

14:45 a 15:00 h

Entrega de diplomas.

Entrega de medallas a los mejores remates ejecutados.

Sara Moreno, Responsable RRHH de Norteña

Jorge Bermejo, CEO de Norteña

"La formación es el pasaporte hacia el futuro, el mañana pertenece a aquellos que se preparan para él en el día de hoy"

Y el oficio de la impermeabilización no es una excepción...





Objetivos de la formación y puestos de trabajo resultantes

El objetivo de la formación es que personas que no tienen un oficio definido puedan tener la formación básica para empezar a trabajar en el oficio de la impermeabilización de cubiertas y que además lo hagan con unas condiciones muy dignas que son las que desarrolla nuestra estrategia de Personas que ya está siendo muy reconocida y premiada, se explica a continuación:

Conciliación: Semana laboral de 4 días:

En Norteña nuestros operarios de producción trabajan 4, es decir, de lunes a jueves y tiene 3 días de fin de semana. Además, la semana laboral se compone de 38 horas semanales en vez de las 40 habituales. Todo ello sin ningún ajuste en la remuneración. En el primer momento de incorporarse después de la formación es de 1.700 € brutos al mes en 14 pagas, lo cual da un valor mensual de 1.985 €/brutos.

Política retributiva: Programa de incentivos trimestral y anual:

Valoramos la actitud por encima de todo, por ese motivo hay un incentivo trimestral en función del desempeño individual. También hay un incentivo anual que tiene 3 conceptos: A) Resultados globales de la empresa, porque repartimos una parte de los beneficios entre los empleados. B) El cumplimiento de los objetivos de departamento y trabajo en equipo. C) El desempeño individual en función de los objetivos marcados al inicio de año.

Formación y desarrollo:

Plan de carrera desde el 1º día:

Queremos que nuestros empleados tengan claro el camino a seguir para una vez han hecho la formación básica y entren en la empresa, puedan ir subiendo escalones que mejore su retribución económica y su responsabilidad. Se entra como oficial de 2ª, pero hay un camino a recorrer, ascender a oficial de 1ª, responsable de equipo, etc... Nos encanta que nuestros empleados suban los peldaños de su escalera y mejoren sus condiciones.

Programa de Mentoring interno:

La mentorización se adapta a cada perfil y puesto, y puede extenderse durante varios meses, garantizando que adquieran las competencias necesarias.

Plan de formación individualizado:

Al iniciar cada año, el departamento de RRHH analiza de forma conjunta con el empleado lo que se puede mejorar por el bien de las dos partes y se busca la formación adecuada para que el empleado tenga un mejor conocimiento y mejoría que repercutirá en un mejor incentivo a final de año.

Cohesión interna: Día con el CEO, Día de las familias y Comunicación bidireccional:

Un día al año, cada trabajador sale de viaje con el CEO para entender la parte de gestión, negociación y trato con los clientes. Esto hace entender mucho mejor la empresa y la importancia de hacer un trabajo con buena dedicación y la importancia del control de calidad en cada trabajo que desarrollamos.

Seguridad y Salud: Pulsera de control de temperatura, Exoesqueletos y Tecnología Robótica:

Queremos el mejor bienestar para nuestros empleados, por lo que en verano suministramos pulsera de control de temperatura para evitar golpes de calor.

Salud mental y Bienestar: Seguimiento y apoyo semanal a cada empleado:

La persona responsable de RRHH, tiene una conversación semanal con cada empleado. El objetivo es que nuestros empleados estén a gusto, saber que tal va todo y que si tienen cualquier situación profesional o personal, darle todo el apoyo que esté en mano de la empresa para acompañarle. #SomosEquipo



Partner y Colaboradores

Esta gran apuesta por la formación es debida al inconformismo que tiene Norteña en su ADN y en la que no nos conformamos con ser meros espectadores pasivos de las situaciones que vivimos, sino en hacer algo por nuestro sector, que lo ponga en valor y que a ser posible sea la solución o parte de la misma.

No nos vale de nada protestar por la mala situación del mercado laboral en la actualidad, porque no solucionaremos nada...

Tampoco nos vale de nada quejarnos porque el 90% de los trabajadores de este país no tiene compromiso con su trabajo y por lo tanto tan solo el 10% lo tiene... Vamos a buscar personas que estén en ese 10%.

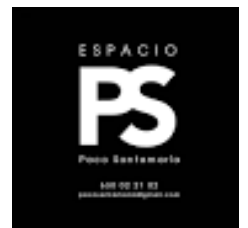
El mundo es para los valientes, para los que hacen cosas diferentes, conscientes del riesgo y coste que tiene equivocarse, pero no queda más remedio que asumir dichos riesgos, con decisión, con buenas propuestas y con la convicción de cambiar para bien el futuro de nuestra empresa, de nuestro sector y de las personas.

Si nunca hiciéramos nada, no cambiaría nada y esa es la mejor receta para caer en la mediocridad, en Norteña apostamos por el camino contrario, por la mejora continua, por la aportación de valor y por la excelencia para ser la mejor empresa de nuestro sector en España.

Ser la empresa más rica del cementerio no nos importa... Irnos a la cama por la noche diciendo que hemos hecho algo maravilloso... Eso es lo que nos importa.

¡Por eso en 2024 se creó la Norteña ImperAcademy!

Gracias a nuestros Partner y Colaboradores por apoyar el proyecto, sin ellos no sería posible:





Norteña ImperAcademy en imágenes:





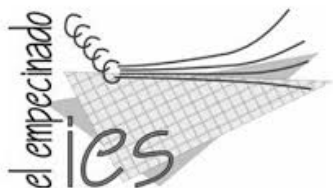
El valor de Norteña lo dan nuestros clientes



Norteña ImperAcademy



Lugar de celebración:



IES - CIFP El Empecinado

Avda. Luis Mateos s/n - 09400 Aranda de Duero



Norteña Roofing S.L.
C/ Castaño nº9
09400 Aranda de Duero
Burgos

info@nortena.es

Tel: 900 400 108



www.nortena.es

