

BARRIOS DE BURGOS

LA BUFANDA QUE MÁS ABRIGA A SAN CRISTÓBAL

BURGOS 16

PINEDA TRASMONTE

CON LA MIEL EN LA BOCA Y EN LA CULTURA POPULAR

PROVINCIA 18Y19



# Diario de Burgos

EDICIÓN RIBERA



Lunes, 22 de enero de 2024 | Número 42.798

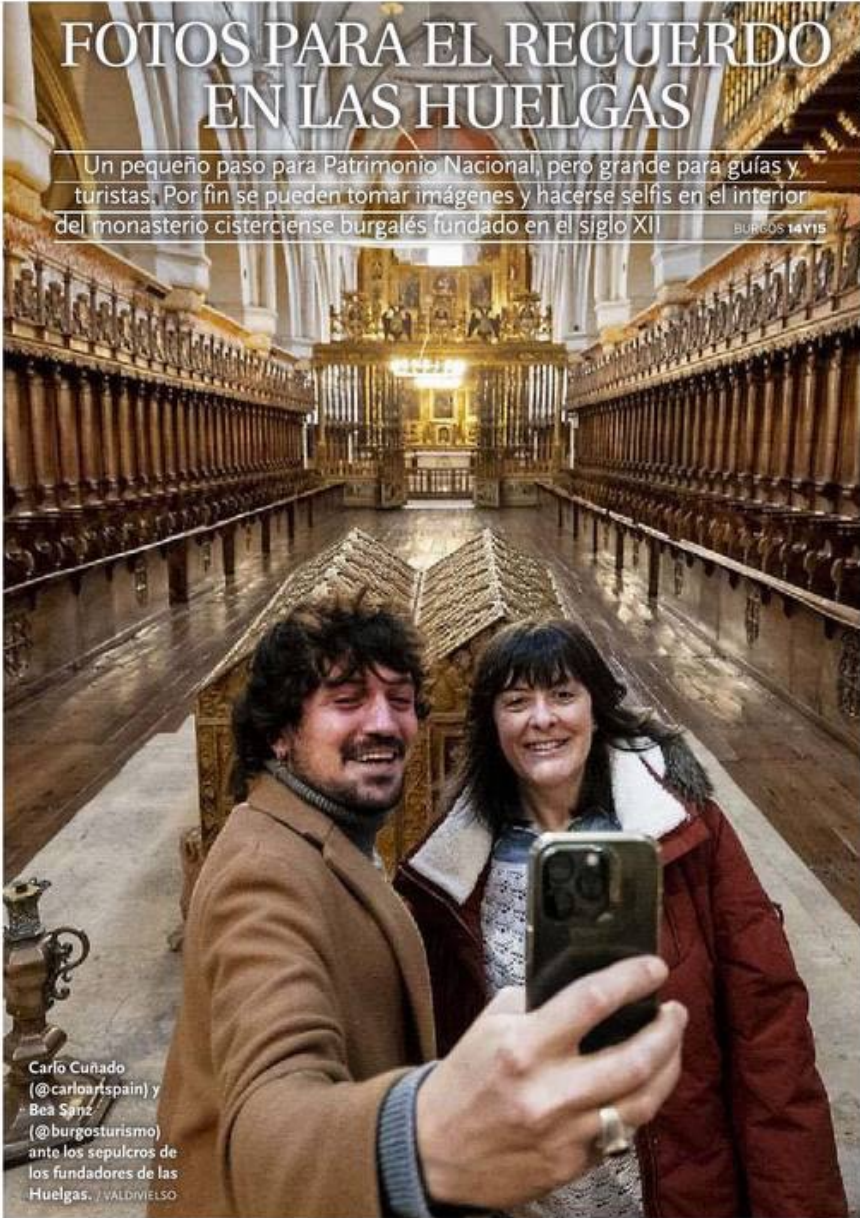
FUNDADO EL 1 DE ABRIL DE 1891

1,80 €

## FOTOS PARA EL RECUERDO EN LAS HUELGAS

Un pequeño paso para Patrimonio Nacional, pero grande para guías y turistas. Por fin se pueden tomar imágenes y hacerse selfies en el interior del monasterio cisterciense burgalés fundado en el siglo XII

BURGOS 14Y15



Carlo Cuñado (@carloartspain) y Bea Sanz (@burgosturismo) ante los sepulcros de los fundadores de las Huelgas. / VALDIVIELSO

ka-cc2a2unzfrwhaih5mqoi

ka-cc25a2unzfrwhaih5mqoi

ECONOMÍA | DEBATE ABIERTO Y NUEVAS TENDENCIAS

## La empresa Norteña pone en marcha la semana laboral de cuatro días

La firma arandina de impermeabilización de cubiertas industriales quiere así atraer talento ante la falta de personal

RIBERA 22Y23

INFRAESTRUCTURAS

## Villafría, el aeropuerto con más incidentes graves y sin pasajeros

Registró 3 sucesos en 2023, sin víctimas mortales y todos vinculados a la escuela de pilotos

BURGOS 6Y7

HOSTELERÍA

BURGOS 8Y9

LABORAL

BURGOS 12Y13

La falta de relevo pone en riesgo el futuro de muchos bares de barrio

La gran demanda del Programa 45+ enseña la problemática del alto paro sénior



### SAN PABLO RETORNA A LA SENDA VICTORIOSA

Supera por 62-79 al Clavijo, colista de LEB Oro



### UBU SAN PABLO SALVA EL LIDERATO

Empata a 27 en El Plantío ante el Ciudad Real



### RECOLETAS BURGOS APABULLA A BELENOS

Vence en San Amaro 62-13 al conjunto asturiano



EL BURGOS CF VISITA ESTA NOCHE AL LÍDER, EL LEGANÉS. EL MIRANDÉS EMPATA CON EL LEVANTE

ECONOMÍA | EMPRESAS

# Norteña pone en marcha la jornada de 4 días en su producción

La compañía arandina da este paso para atraer «el mejor talento» en un contexto marcado por la carencia de personal

L.N. / ARANDA

Paso inédito en el sector industrial de Aranda y la Ribera del Duero. La empresa Norteña, dedicada a la rehabilitación e impermeabilización de cubiertas industriales, ha decidido implantar la jornada laboral semanal de cuatro días en su departamento de producción desde este mismo mes de enero. Su director general, Jorge Bermejo, detalla que esta medida llega en un contexto marcado por la «impresionante» carencia de personal que sufre este sector y de la que tampoco se libran otros tantos. Así, con el objetivo de conformar un equipo de operarios mayor y de atraer «el mejor talento» entre los profesionales que suman años de experiencia en este ámbito, la compañía arandina se ha convertido en la primera en dar este salto.

Bermejo subraya que parten de un punto que les ha funcionado «muy bien» y que en su día resultó diferencial. Se refiere a la implantación del teletrabajo al 100% desde hace más de 10 años en los departamentos de gestión. En aquel entonces les llamaban locos, pero lo cierto es que han logrado que la integración del equipo sea vital y que apenas haya rotación de personal. Siguiendo esta línea, ahora quieren trazar una estrategia parecida en el área de producción. De forma que, desde esta misma semana, los empleados han pasado a

«Nos decantamos por una medida atractiva a la mentalidad actual de la sociedad»

trabajar cuatro días a la semana. De primeras se estrenan con un turno de lunes a jueves y libranzas los viernes, sábados y domingos. Con el tiempo y cuando el equipo esté todo, el responsable de Norteña explorará otra fórmula en semanas alternas. Es decir, cuatro días de trabajo, cuatro de descanso, otros cuatro de trabajo y dos libres. Siempre con los fines de semana para ocio. Bermejo indica que harán pruebas hasta definir cuál de los dos sistemas resulta más conveniente a ambas partes, teniendo en cuenta que, por las particularidades de los labores que desempeñan en el departamento de producción, han de contar con una bolsa de horas que les permita sortear los días de meteorología adversa.

«Necesitamos personal y ponemos sobre la mesa una propuesta atractiva a la mentalidad actual de la sociedad, con un futuro profesional más equilibrado en tiempo libre y bien retribuido», subraya el CEO de Norteña, quien lleva un año preparando, analizando y conversando con distintos empresarios y responsables de recursos humanos este asunto hasta ponerlo en marcha ahora. Según sus cálculos, en vez de trabajar el 71% de los días se pasará a un 57%. Esto se traduce en un aumento del 14% del tiempo libre, de manera que las semanas de sus empleados estarán más equilibradas con un 57% de trabajo y un 43% de libranza. «Creemos que tener empleados con mayor tiempo libre y, por lo tanto, más satisfechos hace que sean más productivos. Por ese motivo, se puede compensar el día menos de trabajo y las dos horas semanales que se hacen de menos», asegura en este sentido.

Pero no solo eso. Teniendo en cuenta que los operarios de esta firma se encuentran desplazados de su sede de Aranda en al menos el



TELMA RUANO | OFICIAL

«Aprecio tener libre un día más. Ya que nos ofrecen esta oportunidad, más que mejor»

Telma Ruano comenzó a trabajar en la empresa arandina Norteña hace apenas seis meses. Cuenta que asistió a un curso de impermeabilización y quedó encantada. Así que desde entonces se dedica a todo lo que conlleva el aislamiento de cu-

biertas. Es su 'estreno' profesional en este sector ya que Ruano había ejercido como diseñadora de jardinería. Eso sí, reconoce que siempre le había llamado la atención este otro ámbito y ahora apuesta por esta nueva vocación.

En cuanto a la jornada laboral de 4 días a la semana, Ruano, que vive en Alcobendas (Madrid), lo valora positivamente: «Me viene genial, aprecio tener un día más para mí. Lo veo espectacular. Ya que nos dan esta oportunidad, más que mejor».



MIGUEL BALADO | JEFE DE PRODUCCIÓN

«Veo este cambio como muy positivo, sobre todo, para la conciliación familiar»

Miguel Balado trabaja en Norteña como jefe de producción desde hace tres años. Entre semana vive en Aranda o allí donde su empresa está desarrollando alguno de sus proyectos, mientras que los fines de semana regresa a su casa, en el muni-

cipio toledano de Villasequilla. Desde esta semana, volverá los jueves por la noche gracias a la implantación de la jornada laboral de cuatro días que acaban de estrenar. Balado lo define como un cambio «muy positivo». Sobre todo, di-

ce, «para la conciliación familiar». Y es que como padre de tres hijos, agradece estar más tiempo en casa. «Y mi mujer también», precisa. En este sentido, destaca que con esta medida los trabajadores «salen ganando» por el tema del tiempo.

JORGE BERMEJO  
CEO DE NORTEÑA

«Nadie en nuestro sector pone sobre la mesa una situación laboral de este tipo»



El CEO de la empresa arandina Norteña, Jorge Bermejo, posa en la cubierta de la firma Agrólab, con sede en Burgos, que se encargaron de rehabilitar. | PATRICIA

75% del tiempo, ya que Norteña desarrolla proyectos en toda la mitad norte de España, «esto cobra más valor». En esta línea, Bermejo se muestra convencido de que «podemos mostrar un gran atractivo como empresa dentro del sector, ser una compañía deseada para trabajar y tener siempre una cartera de posibles empleados dispuestos a entrar con actitud y ganas de trabajar». En definitiva, con la implantación de la jornada laboral de cuatro días a la semana buscan conseguir en el área de producción el compromiso y el sentimiento de pertenencia a la empresa que ya han logrado en la parte de gestión.

**FACTURACIÓN DE 2,5 MILLONES.** De cara al periodo comprendido entre 2024 y 2026, la dirección de Norteña eleva su apuesta, fruto de «la madurez» lograda, y se plantea un crecimiento del 20% en cada uno de los tres años, con el objetivo de alcanzar una facturación de 2,5 millones de euros en 2026. Todo ello lo llevarán a cabo con fondos propios, como subraya su CEO.

## Impulsarán un curso específico destinado a jóvenes que no necesitan una titulación previa

Esta preparación se llevará a cabo en conjunto con San Gabriel y su 'partner' Sika ya que en el sector de la impermeabilización no hay formación reglada

L.N. / ARANDA

La instauración de la jornada laboral de cuatro días a la semana no es la única novedad con la que Norteña arranca el 2024. Su director general, Jorge Bermejo, avanza que también pondrán en marcha un programa formativo muy específico sobre rehabilitación e impermeabilización de cubiertas industriales para formar a jóvenes que quieran «coger experiencia y labrarse una carrera en un oficio que tiene futuro», pero que últimamente se ve mermado por la

falta de personal cualificado.

Esta acción se llevará a cabo en conjunto con San Gabriel y Sika, el principal 'partner' de Norteña. Aunque todavía no han fijado una fecha, Bermejo detalla que se desarrollará a lo largo de una semana con contenidos teóricos y prácticos por parte de los técnicos y formadores de la escuela Sika España, y con el apoyo de Norteña. De forma posterior, se plantean ofrecer a los futuros especialistas en impermeabilización de cubiertas con láminas sintéticas un contacto con el oficio de forma real, a

«Buscamos una buena actitud y ganas. Es un trabajo en gran parte manual»

través de 'prácticas' en la firma arandina, en los trabajos que desarrollan en las instalaciones de sus clientes. En este punto, Bermejo especifica que el convenio al que están adheridos no permite las prácticas como en otros oficios, por lo que se llevaría a cabo una contratación en condiciones normales. Además, los participantes recibirían formación en prevención de riesgos laborales.

Después, quienes superen los distintos pasos entrarán a trabajar en Norteña, «con un plan de carrera desde el primer día». Bermejo resalta que no se necesita ninguna titulación previa, «puesto que este oficio no tiene formación reglada en ciclos de FP» y sostiene que la única manera de llevar a cabo la formación es a través de las empresas que operan en el sector en conjunto con los fabricantes. Así las cosas, en la firma arandina buscan «buena actitud y ganas de trabajar, teniendo claro que es un trabajo en gran parte manual y exigente», aunque introducen la robótica en todo lo posible.

ECONOMÍA | EMPRESAS

# Norteña pone en marcha la jornada de 4 días en su producción

La compañía arandina da este paso para atraer «el mejor talento» en un contexto marcado por la carencia de personal

L.N. / ARANDA

Paso inédito en el sector industrial de Aranda y la Ribera del Duero. La empresa Norteña, dedicada a la rehabilitación e impermeabilización de cubiertas industriales, ha decidido implantar la jornada laboral semanal de cuatro días en su departamento de producción desde este mismo mes de enero. Su director general, Jorge Bermejo, detalla que esta medida llega en un contexto marcado por la «impresionante» carencia de personal que sufre este sector y de la que tampoco se libran otros tantos. Así, con el objetivo de conformar un equipo de operarios mayor y de atraer «el mejor talento» entre los profesionales que suman años de experiencia en este ámbito, la compañía arandina se ha convertido en la primera en dar este salto.

Bermejo subraya que parten de un punto que les ha funcionado «muy bien» y que en su día resultó diferencial. Se refiere a la implantación del teletrabajo al 100% desde hace más de 10 años en los departamentos de gestión. En aquel entonces les llamaban locos, pero lo cierto es que han logrado que la integración del equipo sea «total» y que apenas haya rotación de personal. Siguiendo esta línea, ahora quieren trazar una estrategia parecida en el área de producción. De forma que, desde esta misma semana, los empleados han pasado a

«Nos decantamos por una medida atractiva a la mentalidad actual de la sociedad»

trabajar cuatro días a la semana. De primeras se estrenan con un turno de lunes a jueves y libranzas los viernes, sábados y domingos. Con el tiempo y cuando el equipo esté rodado, el responsable de Norteña explorará otra fórmula en semanas alternas. Es decir, cuatro días de trabajo, cuatro de descanso, otros cuatro de trabajo y dos libres. Siempre con los fines de semana para ocio. Bermejo indica que harán pruebas hasta definir cuál de los dos sistemas resulta más conveniente a ambas partes, teniendo en cuenta que, por las particularidades de las labores que desempeñan en el departamento de producción, han de contar con una bolsa de horas que les permita sortear los días de meteorología adversa.

«Necesitamos personal y ponemos sobre la mesa una propuesta atractiva a la mentalidad actual de la sociedad, con un futuro profesional más equilibrado en tiempo libre y bien retribuido», subraya el CEO de Norteña, quien lleva un año preparando, analizando y conversando con distintos empresarios y responsables de recursos humanos este asunto hasta ponerlo en marcha ahora. Según sus cálculos, en vez de trabajar el 71% de los días se pasará a un 57%. Esto se traduce en un aumento del 14% del tiempo libre, de manera que las semanas de sus empleados estarán más equilibradas con un 57% de trabajo y un 43% de libranza. «Creemos que tener empleados con mayor tiempo libre y, por lo tanto, más satisfechos hace que sean más productivos. Por ese motivo, se puede compensar el día menos de trabajo y las dos horas semanales que se hacen de menos», asegura en este sentido.

Pero no sólo eso. Teniendo en cuenta que los operarios de esta firma se encuentran desplazados de su sede de Aranda en al menos el



TELMA RUANO | OFICIAL

## «Aprecio tener libre un día más. Ya que nos ofrecen esta oportunidad, más que mejor»

Telma Ruano comenzó a trabajar en la empresa arandina Norteña hace apenas seis meses. Cuenta que asistió a un curso de impermeabilización y quedó encantada. Así que desde entonces se dedica a todo lo que conlleva el aislamiento de cu-

biertas. Es su 'estreno' profesional en este sector ya que Ruano había ejercido como diseñadora de jardinería. Eso sí, reconoce que siempre le había llamado la atención este otro ámbito y ahora apuesta por esta nueva vocación.

En cuanto a la jornada laboral de 4 días a la semana, Ruano, que vive en Alcobendas (Madrid), lo valora positivamente: «Me viene genial, aprecio tener un día más para mí. Lo veo espectacular. Ya que nos dan esta oportunidad, más que mejor».



MIGUEL BALADO | JEFE DE PRODUCCIÓN

## «Veo este cambio como muy positivo, sobre todo, para la conciliación familiar»

Miguel Balado trabaja en Norteña como jefe de producción desde hace tres años. Entre semana vive en Aranda o allá donde su empresa esté desarrollando alguno de sus proyectos, mientras que los fines de semana regresa a su casa, en el muni-

cipio toledano de Villasequilla. Desde esta semana, volverá los jueves por la noche gracias a la implantación de la jornada laboral de cuatro días que acaban de estrenar.

Balado lo define como un cambio «muy positivo». Sobre todo, di-

ce, «para la conciliación familiar». Y es que como padre de tres hijos, agradece estar más tiempo en casa. «Y mi mujer también», precisa. En este sentido, destaca que con esta medida los trabajadores «salen ganando» por el tema del tiempo.

JORGE BERMEJO  
CEO DE NORTEÑA

«Nadie en nuestro sector pone sobre la mesa una situación laboral de este tipo»



El CEO de la empresa arandina Norteña, Jorge Bermejo, posa en la cubierta de la firma Agrolab, con sede en Burgos, que se encargaron de rehabilitar. / PATRICIA

75% del tiempo, ya que Norteña desarrolla proyectos en toda la mitad norte de España, «esto cobra más valor». En esta línea, Bermejo se muestra convencido de que «podemos mostrar un gran atractivo como empresa dentro del sector, ser una compañía deseada para trabajar y tener siempre una cartera de posibles empleados dispuestos a entrar con actitud y ganas de trabajar». En definitiva, con la instauración de la jornada laboral de cuatro días a la semana buscan conseguir en el área de producción el compromiso y el sentimiento de pertenencia a la empresa que ya han logrado en la parte de gestión.

**FACTURACIÓN DE 2,5 MILLONES.** De cara al periodo comprendido entre 2024 y 2026, la dirección de Norteña eleva su apuesta, fruto de «la madurez» lograda, y se plantea un crecimiento del 20% en cada uno de los tres años, con el objetivo de alcanzar una facturación de 2,5 millones de euros en 2026. Todo ello lo llevarán a cabo con fondos propios, como subraya su CEO.

## Impulsarán un curso específico destinado a jóvenes que no necesitan una titulación previa

Esta preparación se llevará a cabo en conjunto con San Gabriel y su 'partner' Sika ya que en el sector de la impermeabilización no hay formación reglada

L.N. / ARANDA

La instauración de la jornada laboral de cuatro días a la semana no es la única novedad con la que Norteña arranca el 2024. Su director general, Jorge Bermejo, avanza que también pondrán en marcha un programa formativo muy específico sobre rehabilitación e impermeabilización de cubiertas industriales para formar a jóvenes que quieran «coger experiencia y labrarse una carrera en un oficio que tiene futuro», pero que últimamente se ve mermado por la

falta de personal cualificado.

Esta acción se llevará a cabo en conjunto con San Gabriel y Sika, el principal *partner* de Norteña. Aunque todavía no han fijado una fecha, Bermejo detalla que se desarrollará a lo largo de una semana con contenidos teóricos y prácticos por parte de los técnicos y formadores de la escuela Sika España, y con el apoyo de Norteña. De forma posterior, se plantean ofrecer a los futuros especialistas en impermeabilización de cubiertas con láminas sintéticas un contacto con el oficio de forma real, a

«Buscamos una buena actitud y ganas. Es un trabajo en gran parte manual»

través de 'prácticas' en la firma arandina, en los trabajos que desarrollan en las instalaciones de sus clientes. En este punto, Bermejo especifica que el convenio al que están adheridos no permite las prácticas como en otros oficios, por lo que se llevaría a cabo una contratación en condiciones normales. Además, los participantes recibirían formación en prevención de riesgos laborales.

Después, quienes superen los distintos pasos entrarían a trabajar en Norteña, «con un plan de carrera desde el primer día». Bermejo resalta que no se necesita ninguna titulación previa, «puesto que este oficio no tiene formación reglada en ciclos de FP» y sostiene que la única manera de llevar a cabo la formación es a través de las empresas que operan en el sector en conjunto con los fabricantes. Así las cosas, en la firma arandina buscan «buena actitud y ganas de trabajar, teniendo claro que es un trabajo en gran parte manual y exigente», aunque introducen la robótica en todo lo posible.